

**NUEVO**

► CURSO

# LEGISLACIÓN LABORAL EN ENTORNOS DIGITALES

 32 HORAS ACADÉMICAS

 ONLINE

Aplica procesos laborales digitales para cumplir la normativa y prevenir riesgos.

Aplicarás la legislación laboral peruana en procesos digitales de recursos humanos, identificando riesgos y estableciendo criterios de cumplimiento para prevenir contingencias.

## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?



Dirigido a profesionales de recursos humanos, administración o gestión de personal que buscan actualizarse en legislación laboral peruana y cumplir con la gestión normativa en entornos organizacionales digitalizados.

## ¿QUÉ LOGRO CON EL CURSO?



Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar la legislación laboral peruana vigente en procesos de gestión de personas desarrollados en entornos digitales, identificando riesgos legales y estableciendo medidas básicas de cumplimiento normativo que contribuyan a prevenir contingencias y sanciones.

- Interpretar las principales disposiciones laborales aplicables a la contratación digital, teletrabajo y gestión remunerativa electrónica.
- Aplicar criterios legales en la administración de documentación laboral electrónica y en la atención de fiscalizaciones virtuales.
- Identificar riesgos asociados al monitoreo tecnológico, protección de datos personales y automatización de procesos laborales.
- Proponer lineamientos básicos de cumplimiento laboral digital en organizaciones.

## ¿QUÉ CERTIFICADO OBTENGO?



Al aprobar la capacitación, obtendrás un certificado de Cibertec:

- “Legislación laboral en entornos digitales”.

## CONTENIDO TEMÁTICO

### 1 Fundamentos del Derecho Laboral y Transformación Digital

- Principios y fuentes del derecho laboral peruano aplicados a entornos digitales.
- Impacto de la transformación digital en la relación laboral.
- Validez jurídica del documento electrónico.
- Riesgos legales derivados de la informalidad.

### 2 Contratación Digital, Modalidad de Contratación, Teletrabajo y Gestión Remunerativa Electrónica

- Formalización del contrato de trabajo mediante herramientas digitales.
- Régimen legal del teletrabajo y modalidades híbridas.
- Gestión digital de la jornada, control de asistencia y límites al monitoreo tecnológico.
- Estructura remunerativa, boleta de pago electrónica y registro en planillas digitales.

### 3 Gestión digital del desempeño, fiscalización y terminación laboral

- Evaluación del desempeño en entornos digitales e híbridos.
- Fiscalización laboral (SUNAFIL) en la era digital.
- Régimen disciplinario y debido proceso mediante canales digitales.
- Causales de cese, comunicación electrónica del despido y documentación digital.

### 4 Protección de Datos, Monitoreo Tecnológico y Cumplimiento Laboral Digital

- Protección de datos personales del trabajador.
- Uso de herramientas tecnológicas para monitoreo y evaluación del desempeño.
- Diseño de lineamientos básicos de compliance laboral digital.
- Taller practico.

## ¿POR QUÉ ESTUDIAR EN CIBERTEC?



**Instituto N° 1 en tecnología con equipos de vanguardia.**



**Docentes especializados con estándares internacionales.**



**Respaldo de empresas top internacionales.**



**Más de 90 cursos, especializaciones y programas.**



**Tecnología como núcleo para el desarrollo de programas.**