EPG escuela de postgrado UPC

PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA
¿POR QUÉ UPC?
DOCENTES
CONTÁCTANOS
PROPUESTA ACADÉMICA

NUEVO

Programa Especializado

Transformación de la Gestión del Talento Humano

La revolución industrial, ahora llamada 4.0, trae consigo términos como transformación, digitalización, tecnología y creatividad. La dinámica empresarial se presenta con cambios vertiginosos, en donde el uso de infraestructuras inteligentes y los procesos digitalizados conllevan a una adaptación constante a las necesidades de los clientes y sociedad en general.

GIOVANNI SISSA
Director del Programa

"El programa ofrece estrategias y herramientas para que las áreas de recursos humanos se conviertan en verdaderos socios estratégicos a través de equipos ágiles, manejo de analítica de datos y tecnología, que impulsen a los equipos a tener hacia el aprendizaje constante, y desarrollen nuevas habilidades de liderazgo.

¿Por qué el programa especializado en Transformación de la Gestión del Talento Humano?

CERTIFICACIÓN

Al culminar satisfactoriamente y aprobar el programa, el alumno obtendrá:

— **Certificado del Programa Especializado en Transformación de la Gestión del Talento Humano,** otorgado por la Escuela de Postgrado de la UPC.

Enfoque en nuevas tendencias para la transformación de las áreas de factor humano

Elevando su aporte en la estrategia empresarial para potenciar el desempeño organizacional.

Malla curricular que busca un balance en la incorporación de nuevas herramientas

Prácticas y tecnologías, sin descuidar el lado humano.

Aplicación de caso real para el trabajo final

Intregarás los conocimientos adquiridos durante el programa aplicados a la realidad de una empresa concreta.

Plana docentes con más de 20 años de experiencia en el rubro de recursos humanos

Conversarán sobre los retos frente al futuro del trabajo y el valor de llevar a las áreas de Capital Humano a un siguiente nivel.

Plana docente internacional con amplia experiencia enfocada en transformación del talento

Con experiencia aplicada a diversos países, y empresas reconocidas mundialmente en el rubro de recursos humanos.

Programa a distancia

Clases virtuales en vivo.

Perfil del participante

- Responsables de áreas de RRHH que requieran replantear sus estrategias para llevarlas a un siguiente nivel de generación de valor para sus empresas
- Profesionales de las áreas de recursos humanos, que deseen elevar su eficacia en su gestión para convertirse en verdaderos aliados estratégicos de la alta dirección respecto al desarrollo organizacional y la gestión del talento, adaptándose a los nuevos contextos
- Profesionales vinculados o que deseen vincularse a la gestión de personas como factor de competitividad en empresas

Aprendizajes del estudiante

- Gestionar la cultura organizacional para generar ventajas competitivas sostenibles
- Desarrollar los conceptos de liderazgo creativo en las organizaciones
- Incorporar conceptos de DEI en equipos multidisciplinarios de alto desempeño
- Convertir las áreas de recursos humanos en verdaderos socios estratégicos de la alta dirección
- Transformar el aprendizaje organizacional
- Incorporar conceptos de analítica de datos a la gestión del factor humano
- Evitar contingencias regulatorias en el contexto de cambios en el marco normativo laboral

VISIÓN

Ser reconocidos por formar profesionales a nivel de maestría y especialidad con las más altas competencias profesionales y con liderazgo en la transformación del Perú.

MISIÓN

Formar profesionales, a nivel de maestría y especialidad, líderes íntegros e innovadores con visión global para que agreguen valor en las organizaciones y la sociedad, y contribuyan a transformar el Perú.

¿Por qué UPC?

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL*

WASC
Senior College and University Commission

UPC es la única universidad peruana acreditada por WSCUC de los Estados Unidos de America, por el plazo máximo de 10 años bajo el mismo sistema y estándares que universidades Top 10 del mundo.

"Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas is accredited by the WASC Senior College and University Commission (WSCUC), 985 Atlantic Avenue, Suite 100, Alameda, CA 94501, 510.748.9001."

INTERNACIONALIDAD*

— Más de 290 convenios en 34 países
— 100% De los programas ofrecen experiencias internacionales
— +12,000 Alumnos han vivido una experiencia internacional

+7000 GRADUADOS**

De Programas Especializados y Certificaciones.

8 DE CADA 10 EGRESADOS**

Consiguieron mejoras profesionales y ascensos laborales.

Ipsos Perú: Empleabilidad Postgrado 2020.

**Información general de UPC.*
***Información general de postgrado UPC.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

GIOVANNI SISSA

Director del Programa

Bachiller en Administración de empresas en The University of Texas at Austin, cuenta con un MBA de Administración de Empresas por Nova Southeastern University. Actualmente es socio fundador de SISMAC Consulting. Posee más de 28 años de experiencia en diversas industrias y posee un historial comprobado en Gestión del Cambio, Desarrollo Organizacional y Transformaciones Culturales. Ha liderado exitosas iniciativas culturales en regiones como Perú, Corea del Sur, Colombia y Macedonia del Norte. Además, ha sido Socio de Consultoría en Deloitte y Director de Recursos Humanos de Roche.

UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

EXPERTOS INTERNACIONALES

Conoce más sobre nuestros docentes

JUAN PABLO SANGUINETTI

Licenciado en Psicología por la Universidad de Buenos Aires (Argentina). Cuenta con certificaciones en Change Management (Prosci) y Neuroliderazgo (About my brain, Australia). Posee trayectoria académica en ESPOL (Ecuador), UTDT (Argentina), UNLP (Argentina), Universidad Siglo21 (Argentina) y UNAM (México). Se ha desempeñado en Petrobras, QS (México), EGASA y SEPyME en posiciones de onducción y gestión antes de dedicarse a la consultoría. Actualmente es Country Manager en Whalecom Perú.

*UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> LUIS TORRES

Psicólogo de la UNMSM con una Maestría en Desarrollo Organizacional de la UP. Cuenta con experiencia en varios países de Latinoamérica liderando proyectos de recursos humanos en industrias como banca y finanzas, telecomunicaciones, minería, servicios, entre otros, liderando proyectos de desarrollo de propuesta de valor al colaborador, marca empleadora, gestión del cambio, people analytics, experiencia del colaborador, clima laboral, cultura organizacional, identificación del talento y sucesión y headhunting. Actualmente es Consultor Senior de Human Capital de DELOITTE S-LATAM.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> LUIS BUSTAMANTE

Ingeniero Informático de USIL, ha sido Director Técnico para Perú y Colomiba de Overlap. Ha trabajado a nivel nacional e internacional con empresas top de Perú, Colombia, Chile, México y Brasil, entre las que se encuentran el Grupo Sura, Bancolombia, BCP, BBVA, Femsa, Arca Continental, Pacífico Seguros, Arcos Dorados, Tottus, Banco Falabella, Mapfre, Repsol, Hyundai, Ransa, Compartamos Financiera, ABB, entre otras, con experiencia en diseño e implementación de Universidades Corporativas, Escuelas de Formación, Estrategias de Aprendizaje, Modelos y Sistemáticas comerciales. Actualmente es Gerente de Consultoría de Samaypata Consultores.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> MARIANGELA ZULOAGA

Abogada, Magíster en Desarrollo Sostenible, con más de 10 años de experiencia en las áreas sostenibilidad, diversidad e inclusión y legal, con enfoque en la generación de valor tripartita (ASG) en empresas transnacionales y nacionales, en los sectores de consultoría y servicios. Experta en el diseño de estrategias, implementación de proyectos, gestión de indicadores, y articulación de grupos de interés. Ha laborado en Perú 2021, ahora Perú Sostenible, en el área del Distintivo ESR y Legal, ha sido Jefa de Desarrollo Sostenible en Sodexo Perú y Gerenta de Operaciones a cargo del área de Consultoría y Comercial de Aequales. Actualmente se desempeña como Gerenta de Sostenibilidad para Perú y Ecuador de CBS.

*UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> JACKELINE RAMÍREZ

MBA por INCAE Business School, cuenta con especializaciones en Business Intelligence y Business Analytics por la EPG de la UPC. Certificada en People Analytics por The Wharton School. Ingeniera de Computación y Sisteamas por la USAMP. Ha sido Poject Manager en el BID, Líder de Marketing Intelligence en la Universidad del Pacífico y Head de Analítica y Optimiazión de RRHH en Alicorp. Actualmente es Chief Data Officer de Cofide.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> ANDREA VERA

Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú, Magíster en Dirección Estratégica del Factor Humano y Máster en Factor Humano por la EOI de España. Actualmente es Directora de la Consultora Equivalius . Anteriormente ha sido Gerente de People Advisory Services en EY Perú y Abogado Senior de DLA Piper Perú.

UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> SUSANA SUGANO

Licenciada en Administración y Magíster en Administración de la Universidad del Pacífico, actualmente es la Directora Académica de Factor Humano, Gestión Pública y Derecho de la Escuela de Postgrado de la UPC. Anteriormente ha ocupado cargos gerenciales en áreas de RRHH de la Universidad del Pacífico, SNC-Lavalin, Aruntani, Osinergmin y Savia Perú.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> RUBÉN ÁNGEL

Licenciado en Psicología de la Universidad Central de Venezuela, con un MBA del Instituto de Estudios Superiores de Venezuela. Ha sido People Relations Partner Latam de Roche, Director de RRHH y Líder de Transformación de Roche Chile, Human Resources Director de Roche Venezuela, Gerente de Recursos Humanos y HRBP de Empresas Polar.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> DIEGO CHÁVEZ

Mg. Diego Chávez Pebe es ejecutivo global en gestión humana con más de 11 años de experiencia liderando proyectos en empresas locales e internacionales. Posee maestrías en Psicología Organizacional y Gerencia de Salud (USMP), y cuenta con certificaciones en capacitación (DDI®), cambio organizacional (Deloitte), compensaciones (Korn Ferry®) y psicología educativa (UPC). Especialista en desarrollo organizacional, ha trabajado en temas como cultura, gestión del talento, aprendizaje, desempeño y employee experience. Actualmente es Senior Human Capital Consultant en Deloitte, fundador de la plataforma de evaluación Growtop, y docente de postgrado en UPC, USMP, ESAN y Rome Business School (Italia).

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> CÉSAR VÁSQUEZ

Licenciado en Administración por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de Alcalá (España). Cuenta con más de 13 años de experiencia en gestión del talento, transformación cultural, comunicación estratégica y desarrollo del liderazgo. Actualmente es Gerente de Recursos Humanos en Petroamérica y Director de Gestión HRC, consultora especializada en experiencia del colaborador y desarrollo de talento. Experto en diseño de estrategias, acompañamiento a líderes y fortalecimiento de la cultura organizacional mediante metodologías conversacionales y coaching. Ejecutivo global en gestión humana

*UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

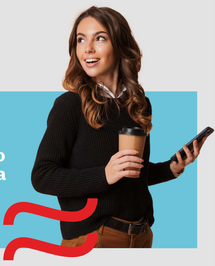
Conoce más sobre nuestros docentes

> MARÍA EUGENIA DÍAZ

Es Médico Cirujano y graduada en primer puesto del MBA en Administración de Empresas por la UPC. Coach Coactivo certificada por el Co-Active Training Institute y mentora en Laboratoria+, cuenta con más de 16 años de experiencia en posiciones gerenciales en empresas multinacionales del sector salud y farmacéutico. Se destaca por su visión estratégica y su compromiso con el desarrollo de equipos empoderados y líderes de cambio. Ha liderado iniciativas de transformación cultural, gestión del cambio y adopción de prácticas ágiles, movilizando organizaciones hacia entornos más adaptativos y colaborativos. Desde su experiencia corporativa y su vocación como coach, acompaña a líderes en el desafío de inspirar, conectar y potenciar el talento de sus equipos.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> PROPUESTA ACADÉMICA



Malla Curricular del programa especializado en Transformación de la Gestión del Talento Humano

1 CULTURA COMO VENTAJA COMPETITIVA SOSTENIBLE

- Alineamiento cultural
- Entendiendo el entorno en el cual operamos
- Roles clave en una transformación cultural
- El proceso de transformacion cultural

2 EMPLOYEE EXPERIENCE Y LA PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO (EVP)

- Diagnóstico de la experiencia del empleado
- Diseño del modelo de la experiencia del empleado
- Marca empleadora y componentes de la propuesta de valor al empleado

3 UPSKILLING & RESKILLING EN ENTORNOS DIGITALES

- Nuevos modelos de aprendizaje organizacional
- Gestión del conocimiento y capital intelectual
- Upskilling & reskilling
- Nuevas tecnologías y tendencias

4 AGILE HR

- Creación de ambientes productivos y cultura agile
- Rediseño de procesos y áreas de trabajo
- Selección, contratación, desarrollo y compensación de perfiles ágiles.

5 LIDERAZGO CREATIVO

- Liderando en entornos VUCA
- Sobrevivir o prosperar, el dilema organizacional
- Crear conciencia de ti, autocuidado y evaluación constante
- Los frenos frecuentes hacia el liderazgo creativo
- Las palancas que potencian el liderazgo creativo: medir la efectividad del liderazgo

6 DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN COMO BASE PARA LA COMPETITIVIDAD

- Características de equipos diversos
- Buenas prácticas y políticas de inclusión
- Componentes de un equipo de alto desempeño
- colaboración en entornos híbridos

7 PEOPLE AND HR ANALYTICS

- Análisis de variables psicológicas para el aprendizaje y motivación
- Analítica predictiva para la toma de decisiones
- Medición de indicadores de eficiencia, productividad y rotación

8 CAPITAL HUMANO COMO VERDADERO BUSINESS PARTNER

- Características y habilidades del nuevo líder de Personas y Cultura
- Alineación estratégica y nuevos desafíos
- Uso de datos y métricas para tomar decisiones informadas sobre el factor humano

9 NORMATIVAS LABORALES BAJO ENTORNOS CAMBIANATES

- Teletrabajo
- Condiciones de salud y seguridad ocupacional
- Igualdad de género
- Seguridad de la información y datos personales
- Inspecciones laborales

10 COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA LA INFLUENCIA Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- El poder de las conversaciones organizacionales
- Influencia desde recursos humanos y storytelling estratégico
- Actos lingüísticos en el liderazgo: afirmaciones, declaraciones y juicios
- Conversaciones difíciles y cultura organizacional
- Diseño de planes de comunicación y mejora personal

11 INTELIGENCIA POSITIVA PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

- Autogestión mental y liderazgo consciente
- Identificación de saboteadores mentales
- Técnicas de autogestión emocional
- Activación del sabio interior y toma de ecisiones
- Rediseño del liderazgo y transformación organizacional

10 TRABAJO INTEGRADOR

- Presentación de trabajo integrador

escuela de postgrado UPC

PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

¿POR QUÉ UPC?

DOCENTES

CONTÁCTANOS

PROPUESTA ACADÉMICA

Contáctanos

rosario.martijena@laureate.pe

postgrado.upc.edu.pe

997 619 700

Av. Cádiz 446 - 450, San Isidro