



Programa especializado

Gestión del
Talento
Humano



Desarrolla habilidades de los gestores del talento humano como socio estratégico del negocio, considerando la importancia de generar una marca empleadora atractiva.



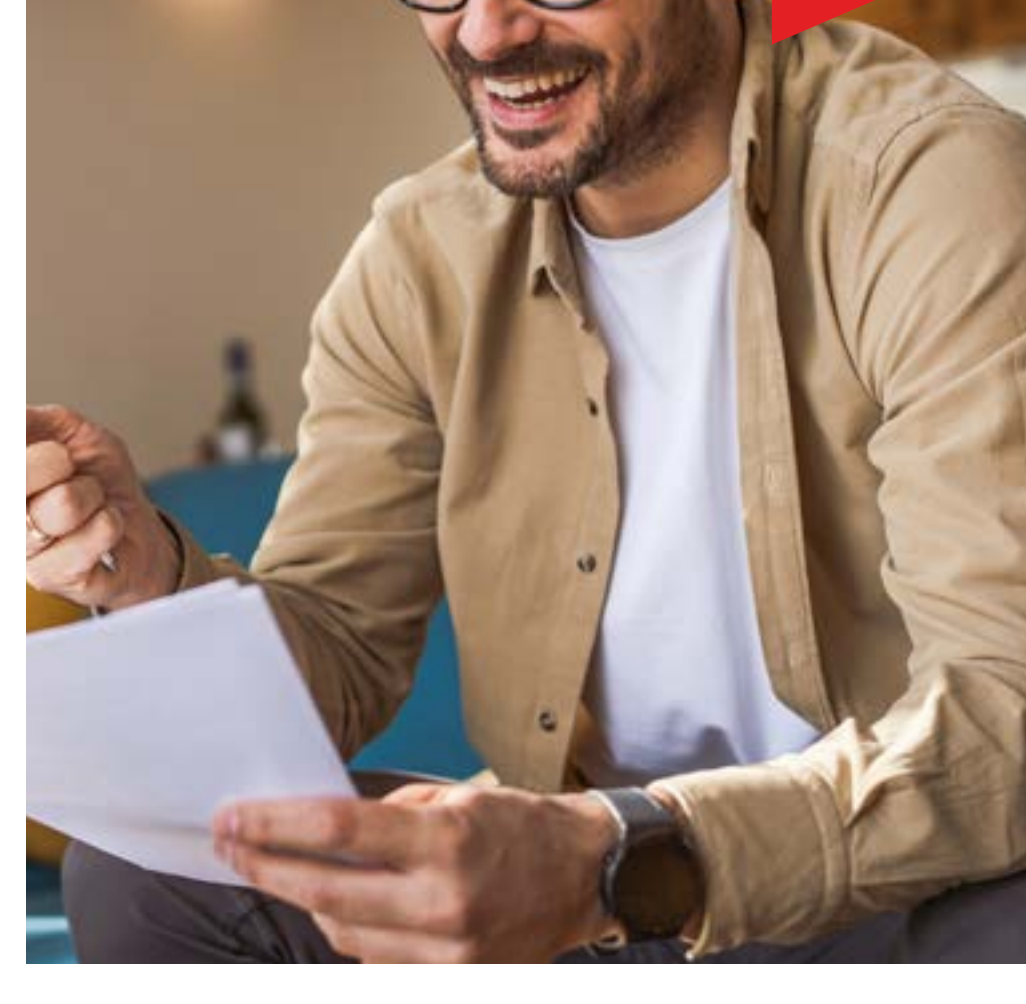
SUSANA SUGANO

Directora del programa



Las áreas de gestión del talento serán consideradas estratégicas si logran comprender y compenetrar sus procesos con el propósito de las organizaciones, sus objetivos y planes, aportando valor al negocio.

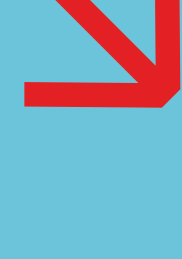
¿Por qué el programa especializado en Gestión del Talento Humano?



CERTIFICACIÓN

Al culminar satisfactoriamente y aprobar el programa, el alumno obtendrá:

— **Certificado del Programa Especializado en Gestión del Talento Humano**, otorgado por la Escuela de Postgrado de la UPC.



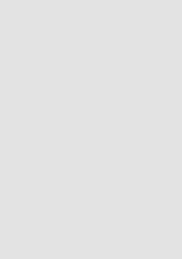
Programa centrado en el cliente interno y la gestión del talento

Este programa abarca los principales procesos de gestión del talento, así como también, incorpora la importancia de generar una cultura organizacional sólida que soporte los cambios que enfrentan las empresas.



Malla curricular que incorpora talleres prácticos de liderazgo

El programa contempla talleres prácticos que complementan la gestión del talento con el desarrollo de habilidades de liderazgo desde el punto de vista personal, de equipos y organizacional.



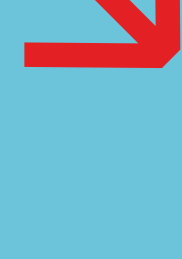
Expertos con más de 10 años de experiencia en la dirección de proyectos de factor humano o consultorías enfocadas a contar con el mejor talento

Las clases son impartidas por especialistas con vasta experiencia en la gestión del talento en distintas industrias.



Programa a distancia

Clases virtuales en vivo.



Perfil del participante

El programa está orientado a ejecutivos y profesionales de las áreas de recursos humanos que deseen tener un conocimiento integral de cómo se manejan los procesos clave de la gestión de personas, con el propósito de poder aportar a los objetivos estratégicos de las organizaciones. También está dirigido a líderes de cualquier especialidad, que deseen potenciar el desempeño de sus equipos a través de la gestión de su talento.



Aprendizajes del estudiante

- Conocimiento de los procesos clave en la gestión del talento partiendo del entendimiento de la cultura organizacional y los cambios que se requieran realizar para adaptarse a nuevas necesidades organizacionales o del entorno.
- Desarrollar habilidades como HR Business Partner y la adopción de estrategias centradas en el cliente interno.
- Liderar estrategias de atracción, desempeño y compensación del talento.
- Afianzar competencias de liderazgo personal, de equipos y organizacional a través de talleres prácticos.

VISIÓN

Ser reconocidos por formar profesionales a nivel de maestría y especialidad con las más altas competencias profesionales y con liderazgo en la transformación del Perú.

MISIÓN

Formar profesionales a nivel de maestría y especialidad, líderes íntegros e innovadores con visión global para que agreguen valor en las organizaciones y la sociedad, y contribuyan a transformar el Perú.



¿Por qué UPC?

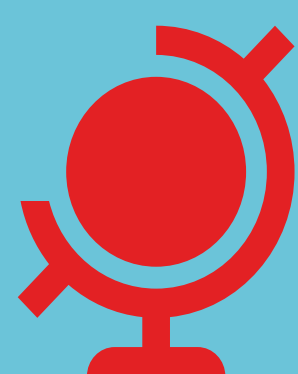
ACREDITACIÓN INTERNACIONAL*



UPC es la única universidad peruana acreditada por WSCUC de los Estados Unidos de America, por el plazo máximo de 10 años bajo el mismo sistema y estándares que universidades Top 10 del mundo.

“Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas is accredited by the WASC Senior College and University Commission (WSCUC), 985 Atlantic Avenue, Suite 100, Alameda, CA 94501, 510.748.9001.”

INTERNACIONALIDAD*



- Más de 290 convenios en 34 países.
- 100% De los programas ofrecen experiencias internacionales.
- +12,000 Alumnos han vivido una experiencia internacional.



+7000 GRADUADOS**

De Maestrías y Másteres.



8 DE CADA 10 EGRESADOS**

Consiguieron mejoras profesionales y ascensos laborales.

Ipsos Perú: Empleabilidad Postgrado 2020.

*Información general de UPC.

**Información general de postgrado UPC.

DOCENTES



> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes



> **SUSANA SUGANO**
Directora del programa

MBA por la Universidad del Pacífico. Diploma en Dirección del Capital Humano por TEC Monterrey. Ha tenido cargos gerenciales en el campo de la gestión humana en la Universidad del Pacífico, SNC Lavalin y Aruntani. Además, fue gerente de Recursos Humanos en Osinergmin y directora de Desarrollo de Talento Humano en SAVIA Perú. Actualmente es directora del área académica de Gestión del Talento de la Escuela de Postgrado de la UPC.



DOCENTES



> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes



> HELENA PINILLA

Doctoranda en Comunicación de la Universidad Complutense de Madrid. Ha sido directora de Comunicaciones e Imagen del Ministerio de la Mujer. Directora de proyectos de DBM Internacional. Directora de Somos Empresa Grupo ACP. Directora de la ONG Calandria. Conferencista UCAL. Actualmente es comunicadora corporativa. Consultora Internacional. Directora ejecutiva de la Consultora INTRAPENEUR: Cambio & Gerencia. Parner CEO de Villafañe & Asociados.



DOCENTES



> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes



> ÁLVARO GOYENECHEA

Maestría en Organización y Dirección de Personas de ESAN. Psicólogo de la Universidad de Valencia, España. Ha sido gerente de Unidad de Reclutamiento y Selección – Executive Search de Overall. Jefe Corporativo de Selección y Capacitación de Prosegur y Consultor Senior de RRHH de Head Hunter, Perú. Actualmente es gerente general de la consultora Human Resources Boutique.





> **DOCENTES**

Conoce más sobre nuestros docentes



> **IOSEF NAVARRO**

MBA por UPC. Master en Dirección Estratégica del Factor Humano. EOI – España. Sociólogo, consultor, Coach, conferenciante y expositor a nivel nacional. Cuenta con una amplia preparación académica y experiencia como Facilitador en temas de liderazgo, gestión del cambio, trabajo en equipo, comunicación, empowerment, toma de decisiones, coaching y servicio al cliente. Experto en el diseño y ejecución de programas de capacitación. Ha sido Facilitador Senior externo en la Dirección de Human Capital Solutions. ADECCO. Actualmente es Director de Formación del CPT Desarrollo Personal, Director Asociado al Centro Peruano de Teatro y Profesor a tiempo parcial en Temas de su especialidad en diversas Escuelas de Postgrado y Pregrado. Director de Teatro comunitario.



DOCENTES



> **DOCENTES**

Conoce más sobre nuestros docentes



> **JOAQUÍN HERRERA**

MBA, Licenciado en Comunicaciones de la Universidad de Lima, con más de 20 años de experiencia en docencia, especialista en el diseño de programas de capacitación a medida para empresas y diplomados. Ha trabajado en instituciones como Prompex, Prompyme, Minedu, Ministerio de transportes, Cámara de Comercio de Lima e instituciones privadas como Interbank, he sido consultor en el Ministerio de Educación. Actualmente es docente en postgrado de la UPC y consultor en SUBE.

DOCENTES



> **DOCENTES**

Conoce más sobre nuestros docentes



> **JOSÉ LUIS SEGURA**

MBA por ESAN, Bachiller en Administración de Empresas, con más de 15 años de experiencia como consultor en estrategia y sistemas de gestión humana. Co-autor del libro “Diseño del sistema salarial en la empresa de hoy” que se usa en varias universidades del Perú. Actualmente es docente de distintas universidades y director de BIO Business Intelligence Outsourcing.

DOCENTES



> **DOCENTES**

Conoce más sobre nuestros docentes



> **DIEGO TUESTA**

MBA Ejecutivo por la Universidad Politécnica de Cataluña y la Escuela de Post Grado de la UPC. Licenciado en Administración y Recursos Humanos - UPC. Dinámico, proactivo, adaptable a diversas formas de trabajo, con ganas de aprender y en una búsqueda constante de la generación de valor en las actividades en las que me vea involucrado.

DOCENTES



> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes



> ANDREA VERA

Maestra en Dirección Estratégica del Factor Humano por la Escuela de Postgrado de la UPC. Abogada especializada en derecho del trabajo por la PUCP. Ha sido asociada del área legal en Benites, Forno & Ugaz Abogados y DLA Piper Pizarro Botto Escobar. Actualmente directora y fundadora de eQuivalius y docente de la Escuela de Postgrado de la UPC.

Malla curricular del Programa en Gestión del Talento Humano



El programa busca desarrollar habilidades de los gestores del factor humano como socios estratégicos del negocio, considerando la importancia de generar una marca empleadora atractiva.

1 GESTIÓN DEL CAMBIO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Elementos de una cultura organizacional
- Modelos de cultura organizacional
- Plan de alineamiento cultural
- Gestión del cambio

2 HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

- El HR Business Partner como consultor interno en RR.HH
- Las relaciones con el cliente interno: clarificar y gestionar sus demandas y expectativas
- Medidas, evaluación y Key Performance Indicators (KPI's)

3 ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO

- Elementos de la marca empleadora
- Generaciones y nuevos perfiles
- Procesos de selección en la era digital

4 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

- La gestión del desempeño
- Aprendizaje organizacional
- Líneas de carrera y mapa de talento

5 GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN TOTAL Y LA PROPUESTA DE VALOR DEL EMPLEADO

- Elementos de la compensación total
- Modelos de compensación total
- El salario emocional y reconocimiento
- Equilibrio profesional y personal

6 LEGISLACIÓN LABORAL Y NUEVOS ALCANCES

- Contratos de trabajo
- Trabajo remoto
- Seguridad y salud en el trabajo
- Relaciones laborales
- Equidad salarial

7 WORKSHOP DE LIDERAZGO

- Liderazgo personal “Yo, líder”
- Liderazgo de equipos
- Liderazgo organizacional



CONTÁCTANOS



Contáctanos

✉ giancarlo.bravo@upc.pe

🌐 postgrado.upc.edu.pe

📞 917 326 616

📍 Av. Cádiz 446 - 450, San Isidro

