EPG escuela de postgrado UPC

PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA
¿POR QUÉ UPC?
DOCENTES
CONTÁCTANOS
PROPUESTA ACADÉMICA

Programa Especializado

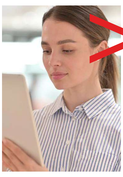
Legislación y Regulación Laboral

Teniendo en cuenta los criterios vinculantes de la autoridad jurisdiccional y de la SUNAFIL, se brinda información para la ejecución de buenas prácticas laborales, y de una adecuada vinculación con las organizaciones sindicales.

> **CARLOS CORNEJO**
> Director del Programa

"La gestión humana se nutre de técnicas de captación, retención y fidelización, pero solo se sostiene cuando se cumple un marco regulatorio que legitima estas prácticas y establece un sentido jurídico a todo el proceso laboral.

¿Por qué el programa especializado en Legislación y Regulación Laboral?



CERTIFICACIÓN

Al culminar satisfactoriamente y aprobar el programa, el alumno obtendrá:

— Certificado del Programa Especializado en Legislación y Regulación Laboral, otorgado por la Escuela de Postgrado de la UPC.

Destacados especialistas con más de 15 años de experiencia en el sector

Las clases son impartidas por expertos, reconocidos por su formación académica y una trayectoria forjada tanto en la investigación como en la gestión de las entidades vinculantes a la regulación y legislación laboral.

Malla curricular que desarrolla criterios vinculantes de la autoridad jurisdiccional y SUNAFIL

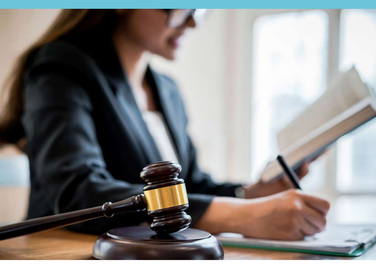
Contenidos académicos alineados a los criterios vinculantes de la autoridad jurisdiccional y de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral – SUNAFIL, que permitirá el diseño y la ejecución de buenas prácticas laborales, que garantizan la vigencia de los derechos laborales, y el pleno ejercicio de los derechos colectivos.

Programa a distancia

Clases virtuales en vivo.

Perfil del participante

El programa está dirigido a gerentes, directores, ejecutivos, especialistas y profesionales que presten servicios o estén vinculados a la gestión del capital humano.



Aprendizajes del estudiante

- Conocer los mecanismos de contratación laboral y resolver las necesidades de contratar servicios y provisión de personal.
- Construir sistemas de compensaciones competitivos para la empresa y atractivos para los trabajadores.
- Gestionar eficientemente el tiempo de trabajo y los periodos de descanso.
- Gestionar de manera adecuada los procesos internos de desvinculación.
- Diseñar estrategias de vinculación con organizaciones sindicales.
- Conocer las formas de actuación de la autoridad inspectiva de trabajo y las obligaciones del empleador.
- Diseñar estrategias de patrocinio procesal y conocer las pautas necesarias para participar en un proceso judicial.
-

VISIÓN

Ser reconocidos por formar profesionales a nivel de maestría y especialidad con las más altas competencias profesionales y con liderazgo en la transformación del Perú.

MISIÓN

Formar profesionales, a nivel de maestría y especialidad, líderes íntegros e innovadores con visión global para que agreguen valor en las organizaciones y la sociedad, y contribuyan a transformar el Perú.

¿Por qué UPC?

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL*

WASC Senior College and University Commission

UPC es la única universidad peruana acreditada por WSCUC de los Estados Unidos de America, por el plazo máximo de 10 años bajo el mismo sistema y estándares que universidades Top 10 del mundo.

"Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas is accredited by the WASC Senior College and University Commission (WSCUC), 985 Atlantic Avenue, Suite 100, Alameda, CA 94501, 510.748.9001."

INTERNACIONALIDAD*

- Más de 290 convenios en 34 países
- 100% De los programas ofrecen experiencias internacionales
- +12,000 Alumnos han vivido una experiencia internacional

+7000 GRADUADOS**

De Maestrías y Másteres.

9 DE CADA 10 EGRESADOS CONSIGUEN MEJORAS PROFESIONALES EN PUESTOS DE MAYOR RANGO Y RESPONSABILIDAD AL TERMINAR EL PROGRAMA**

Aquellos con puestos de mando medio inician su experiencia a jefaturas, mientras que los que se encuentran en dicho nivel ascienden a posiciones gerenciales o directivas.

Fuente: © Ipsos | Empleabilidad de Egresados -Postgrado (2023)

**Información general de UPC.*
***Información general de postgrado UPC.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

CARLOS CORNEJO VARGAS

Director del Programa

Magister y Abogado en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la PUCP. Miembro de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha sido Asociado de Hernández & Cía. Abogados, del Estudio Muñiz, Ramirez, Pérez – Taiman & Olaya, Abogados, y del Estudio Rubio, Leguía, Normand & Asociados. Actualmente, es Socio de Cornejo ^ Calderon Boutique Laboral.

UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> CECILIA CALDERÓN

Maestra en Derecho de las Transacciones Internacionales por el Centro de Estudios Garrigues, España. Estudiante de la Maestría en Dirección de Recursos Humanos en EAE Business School, España. Abogada por la PUCP. Docente de Pregrado y Postgrado de la UPC. Actualmente es Socia de Cornejo ^ Calderon Boutique Laboral.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

KARLA CÁNOVA

Maestría en Relaciones Laborales y Gestión del Capital Humano por la PUCP. Master in Occupational Safety and Health por la Universidad de Turín, Italia. Especialista en Derecho del Trabajo por la Universidad de Sevilla, España. Abogada por la Universidad de Lima. Ha sido, Ex Legal Advisor en la OPS/OMS. Ex Directora de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Co - Directora de la Secretaría Permanente de la Asociación Latinoamericana de Salud Ocupacional 2021-2023– ALSO. Miembro de la Comisión Internacional de Salud y Trabajo Ocupacional – ICOH, de la Sociedad Peruana de Salud Ocupacional (SOPESO) y de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y Seguridad Social (SPDTSS). Actualmente es Socia fundadora de LABORA&ASOCIADOS SAC.

UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> ERNESTO CÁRDENAS

Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la PUCP. Cuenta con más de 15 años de experiencia profesional en la asesoría a empresas en material laboral. Ha sido destacado como Abogado in-house en Chicago Bridge & Iron Company N.V. Actualmente es Socio del Estudio Rodrigo, Elías & Medrano Abogados.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> GONZALO FERRER

Socio del área Labroral del Estudio Diez Canseco Abogados. Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Cuenta con una Maestría en Recursos Humanos en la Universidad de San Andrés, Argentina. Posee amplia experiencia en la gestión de Relaciones Laborales, en el diseño y ejecución de estrategias para la prevención, manejo y resolución de conflictos labores individuales y colectivos, en sectores como el financiero, minero, inmobiliario, hidrocarburos y telecomunicaciones, entre otros. Ha sido asociado senior del área Laboral de los estudios CMS Grau y Rebaza, Alcázar y De Las Casas Abogados, y Gerente de Recursos Humanos de Pluspetrol.

UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> SAÚL FLORES

Máster en Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues, Madrid. Abogado por la PUCP. Ha sido HR Business Partner por Rímac Seguros y Reaseguros, donde actualmente, se desempeña como Subgerente de Relaciones Laborales.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> DOCENTES

Conoce más sobre nuestros docentes

> CARLOS QUISPE

Maestría en Derecho Constitucional por la PUCP. Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos. Ha sido Juez Titular Especializado de Trabajo en el Poder Judicial del Perú. Profesor universitario de Derecho del Trabajo y Procesal del Trabajo a nivel de pregrado y postgrado. Actualmente es Consultor en Rodrigo, Elías & Medrano Abogados.

**UPC se reserva el derecho de hacer cambios en el listado de especialistas.*

> PROPUESTA ACADÉMICA

Malla Curricular del Programa Especializado en Legislación y Regulación Laboral

El Programa Especializado en Legislación y Regulación Laboral cuenta con una estructura curricular que aborda en su integridad la regulación de la relación individual de trabajo, la dinámica de las relaciones colectivas, el proceso laboral, la actuación de la autoridad inspectiva de trabajo, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social, materias relevantes e indispensables para una gestión eficiente del capital humano de las organizaciones.

1 MECANISMOS DE CONTRATACION LABORAL

- Contrato de trabajo: definición, elementos esenciales y funciones
- Contrato de trabajo a plazo indeterminado
- Contrato de trabajo temporal
- Contrato de trabajo a tiempo parcial
- Tercerización de servicios
- Intermediación laboral
- Encargo integral a un tercero de actividad complementaria
- Convenios formativos laborales
  - Practicas pre-profesionales
  - Prácticas profesionales
  - Capacitación laboral juvenil
  - Actualización para la reinserción laboral
- Trabajo a distancia
  - Teletrabajo

2 REMUNERACIONES, INGRESOS, BENEFICIOS SOCIALES Y TRIBUTOS LABORALES

- Remuneraciones: definición, características, clases y sistemas de pago
- Remuneración mínima vital: evolución
- Asignación familiar
- Remuneración integral anual
- Conceptos no remunerativos
  - Gratificación extraordinaria
  - Asignación por educación
  - Asignación por transporte
  - Asignación por festividades
  - Condiciones de trabajo
  - Prestaciones alimentarias
- Política remunerativa y bandas salariales
- Beneficios sociales
  - Definición
  - Gratificaciones legales
  - Compensación por tiempo de servicios
  - Participación en las utilidades
  - Seguro de vida
- Tributos laborales
  - Aporte a ESSALUD
  - Aporte previsional
  - Contribución al SENATI
  - Impuesto a la Renta

3 TIEMPOS DE TRABAJO Y PERÍODOS DE DESCANSO

- Tiempo de trabajo
  - Jornada de trabajo: definición y clases
  - Modificación de jornada de trabajo
  - Horario de trabajo
  - Control de la asistencia y tiempo de trabajo
  - Sobretiempo
- Definición
- Sobretasas
- Pago
  - Compensación
- Periodos de descanso
  - Descanso semanal
  - Feriados
  - Días no laborables
  - Vacaciones
- Duración
- Requisitos
- Remuneración vacacional
- Oportunidad
- Reducción del descanso vacacional
- Acumulación del descanso vacacional
- Adelanto del descanso vacacional
- Indemnización vacacional
- Récord trunco vacacional
  - Descansos en emergencia sanitaria
  - Derecho a la desconexión digital
  - Descanso por maternidad
  - Descanso por lactancia
  - Descanso por paternidad
  - Licencia sindical
  - Otros descansos

4 SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Causas de suspensión del contrato de trabajo
  - Invalidez temporal
  - Maternidad
  - Paternidad
  - Vacaciones
  - Sanción disciplinaria
  - Detención del trabajador
  - Licencias
  - Caso fortuito y fuerza mayor
- Causas de extinción del contrato de trabajo
  - Fallecimiento
  - Renuncia
  - Vencimiento de plazo
  - Condición resolutoria
  - Despido
  - Mutuo disenso
  - Jubilación
  - Invalidez absoluta permanente
  - Cese colectivo

5 RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

- Libertad Sindical
  - Sindicalización
  - Reconocimiento legal
  - Sindicato
  - Tipos de Sindicato
  - Constitución de sindicatos
  - Representatividad sindical
  - Fuero sindical
- Negociación colectiva
  - Reconocimiento legal
  - Definición
  - Obligaciones de partes
  - Derecho de información
  - Convenio colectivo
  - Procedimiento de negociación colectiva: etapas
  - Arbitraje
- Huelga
  - Reconocimiento legal
  - Definición
  - Declaración de huelga
  - Efectos
  - Límites
  - Servicios mínimos
  - Conclusión

6 DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

- Aplicación de Nueva Ley Procesal del Trabajo: aciertos, desaciertos y balance de su aplicación
- Principios procesales
  - Principio de inmediación
  - Principio de concentración
  - Principio de celeridad
  - Principio de veracidad
  - Principio de oralidad
  - Principio de seguridad jurídica
  - Principio de socialización del proceso
- Competencias de la Justicia Laboral
- Derecho a probar
  - Ofrecimiento de medios probatorios
  - Actuación de medios probatorios
- Procesos laborales
  - Ordinario
  - Abreviado
  - Cautelar
  - No contenciosos
- Recursos impugnativos
  - Apelación
  - Casación
- Formas especiales de conclusión del proceso
  - Conciliación
  - Allanamiento
  - Reconocimiento de demanda
  - Desistimiento
  - Abandono
  - Otras formas de conclusión del proceso
- Justicia digital
  - Concepto
  - Ventajas y desventajas
  - Desafíos
  - Experiencia peruana

7 INSPECCIÓN DEL TRABAJO

- Sistema de inspección del trabajo
- Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral
- Principios
- Ámbito de actuación
- Inspector de Trabajo: facultades y obligaciones
- Actuaciones inspectivas
- Medidas inspectivas
- Procedimiento sancionador
- Infracciones
- Multas: montos y pago
- Recursos impugnativos
- Reducción de multas

8 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Seguridad y salud en el trabajo: definición
- Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Documentos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
  - Política
  - Plan anual
  - Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Obligaciones del empleador
- Derechos de los trabajadores
- Obligaciones de los trabajadores
- Servicio de seguridad y salud en el trabajo
- Medicina ocupacional
- Responsabilidad penal

escuela de postgrado UPC

PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

¿POR QUÉ UPC?

DOCENTES

CONTÁCTANOS

PROPUESTA ACADÉMICA

Contáctanos

rosario.martijena@laureate.pe

postgrado.upc.edu.pe

997 619 700

Av. Cádiz 446 - 450, San Isidro