



curso de especialización

Liderazgo para la Innovación y Transformación Cultural

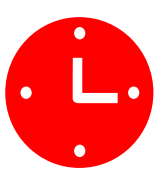
Área: Habilidades Blandas

Inicio
25.11.25



Clases a
distancia

Virtual en vivo



Horario

Martes y Jueves
18:30 a 22:30



Inversión

S/ 1,300*

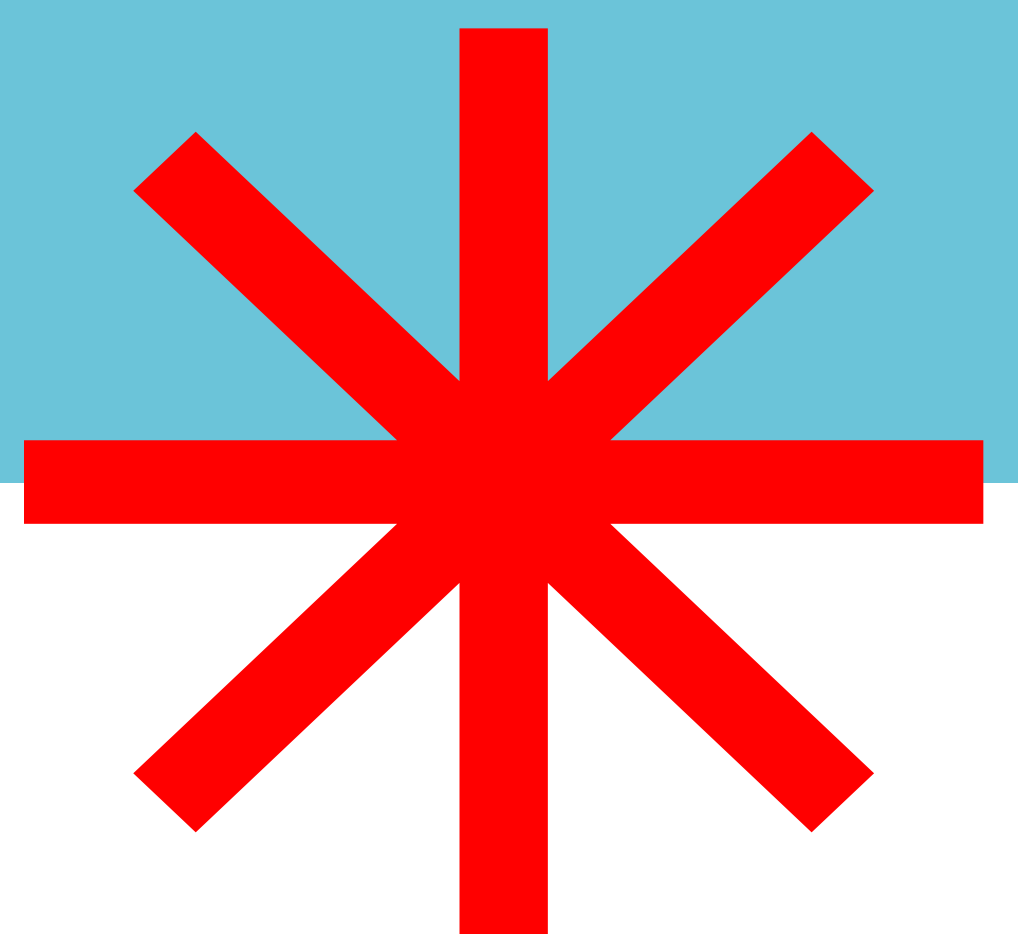
*Pregunta por nuestros descuentos y consulte por los términos y condiciones con nuestros asesores de venta.



ACERCA DEL CURSO



> Conviértete en un líder capaz de impulsar la innovación y transformar la cultura organizacional, dominando herramientas, metodologías y estrategias para liderar con éxito en entornos de cambio.





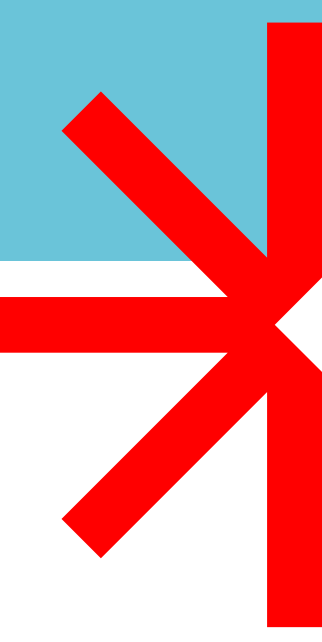
DOCENTE



> **SIBILLA RIVAS***
Docente

MBA y Máster en Finanzas, Contadora Pública con sólida formación internacional en liderazgo, coaching y gestión del cambio. Cuenta con más de 20 años de experiencia en posiciones directivas en finanzas, contabilidad, logística, TI y talento humano, en sectores como industria, retail, servicios, energía y minería. Actualmente es Directora Financiera y Administrativa en Metrocolor S.A. (Grupo Belcorp) y miembro del Directorio de Litho Laser S.A.

Ha liderado áreas clave en empresas como Bodytech Perú, Grupo AUSA y Grupo TAWA. Está certificada en Coaching Ontológico, Coaching por Valores, Gestión del Cambio (Prosci) y metodologías ágiles (Scrum y Kanban). Es docente de posgrado en temas de liderazgo innovador y contabilidad financiera.





TEMARIO



Temario**

Módulo 1: El nuevo rol del líder en contextos de cambio

- Liderazgo transformador vs. liderazgo transaccional
- Liderar en entornos VUCA y BANI
- Estilos de liderazgo

Módulo 2: Motivación y compromiso para liderar la innovación

- Motivación intrínseca y extrínseca (modelo de Daniel Pink: autonomía, maestría y propósito)
- Gestión de motivadores en equipos diversos
- Reconocimiento, feedback y construcción de compromiso

Módulo 3: Equipos y confianza

- Formación de equipos de alto rendimiento (modelo Tuckman)
- Modelo ABCD de confianza
- Pirámide de la confianza
- Delegación efectiva (Delegation Poker, niveles de delegación)

Módulo 4: Gestión del cambio cultural

- Modelo de Kotter (8 pasos)
- Cambio racional, emocional y contextual
- Gestión de la resistencia
- Mentalidad de crecimiento y resiliencia

Módulo 5: Cultura organizacional e innovación

- ¿Qué es cultura y cómo se transforma?
- Diagnóstico de cultura actual
 - Dave Gray: Culture Map
 - Modelo Competing Values (CVF)



CONTÁCTANOS



Contáctanos

Teléfono: 419 2800
(opción 3)

Av. Cádiz 446 - 450
San Isidro

Escríbenos:
sandra.hidalgo@upc.pe
913 027 654

