



# curso de especialización

## Liderazgo para la Innovación y Transformación Cultural

Área: Habilidades Blandas

Inicio  
**25.11.25**



**Clases a  
distancia**

**Virtual en vivo**

**Horario**

**Martes y Jueves**  
18:30 a 22:30

**Inversión**

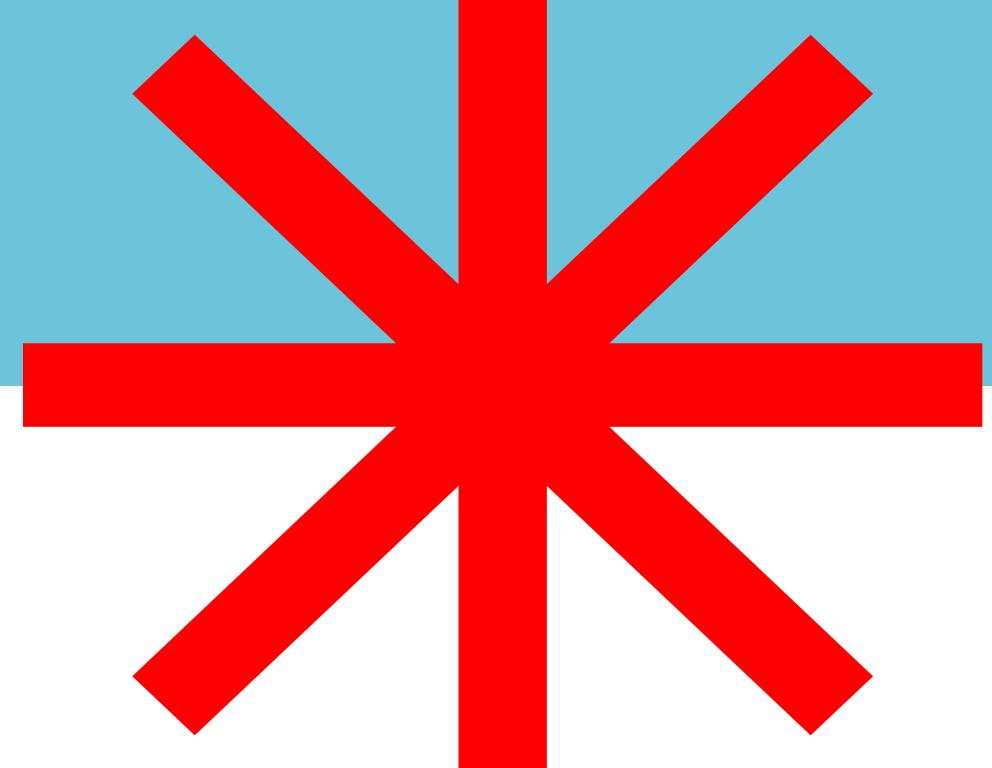
**S/ 1,300\***



ACERCA DEL CURSO



> Conviértete en un líder capaz de impulsar la innovación y transformar la cultura organizacional, dominando herramientas, metodologías y estrategias para liderar con éxito en entornos de cambio.





DOCENTE

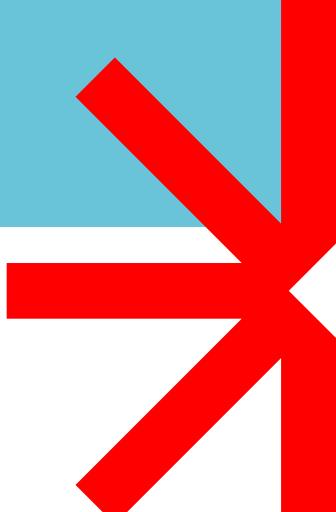


## > SIBILLA RIVAS\*

Docente

MBA y Máster en Finanzas, Contadora Pública con sólida formación internacional en liderazgo, coaching y gestión del cambio. Cuenta con más de 20 años de experiencia en posiciones directivas en finanzas, contabilidad, logística, TI y talento humano, en sectores como industria, retail, servicios, energía y minería. Actualmente es Directora Financiera y Administrativa en Metrocolor S.A. (Grupo Belcorp) y miembro del Directorio de Litho Laser S.A.

Ha liderado áreas clave en empresas como Bodytech Perú, Grupo AUSA y Grupo TAWA. Está certificada en Coaching Ontológico, Coaching por Valores, Gestión del Cambio (Prosci) y metodologías ágiles (Scrum y Kanban). Es docente de posgrado en temas de liderazgo innovador y contabilidad financiera.





## TEMARIO



# Temario\*\*

## Módulo 1: El nuevo rol del líder en contextos de cambio

- Liderazgo transformador vs. liderazgo transaccional
- Liderar en entornos VUCA y BANI
- Estilos de liderazgo

## Módulo 2: Motivación y compromiso para liderar la innovación

- Motivación intrínseca y extrínseca (modelo de Daniel Pink: autonomía, maestría y propósito)
- Gestión de motivadores en equipos diversos
- Reconocimiento, feedback y construcción de compromiso

## Módulo 3: Equipos y confianza

- Formación de equipos de alto rendimiento (modelo Tuckman)
- Modelo ABCD de confianza
- Pirámide de la confianza
- Delegación efectiva (Delegation Poker, niveles de delegación)

## Módulo 4: Gestión del cambio cultural

- Modelo de Kotter (8 pasos)
- Cambio racional, emocional y contextual
- Gestión de la resistencia
- Mentalidad de crecimiento y resiliencia

## Módulo 5: Cultura organizacional e innovación

- ¿Qué es cultura y cómo se transforma?
- Diagnóstico de cultura actual
  - Dave Gray: Culture Map
  - Modelo Competing Values (CVF)



CONTÁCTANOS



## Contáctanos

Teléfono: 419 2800  
(opción 3)

Av. Cádiz 446 - 450  
San Isidro

Escríbenos:  
[sandra.hidalgo@upc.pe](mailto:sandra.hidalgo@upc.pe)  
913 027 654

